

dream4



CONQUISTANDO LA equidad , DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

ANA FERGUSSON

100%

PASIONADA POR LA EQUIDAD, LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN
CONVENCIDA DE LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

QUIÉN SOY_

CREO EN EL
PODER DE LO
PÚBLICO Y LA
COOPERACIÓN
PARA
TRANSFORMAR
LA SOCIEDAD

PROGRAMA PRESIDENCIAL DE DERECHOS HUMANOS

República de Colombia

Política pública de lucha contra la impunidad de graves violaciones a derechos humanos.

CONSEJERIA PARA LA EQUIDAD DE LA MUJER

República de Colombia

Política de Equidad de Género y de No violencia contra la Mujer, Línea de atención 155 para mujeres.

INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR

REPÚBLICA DE COLOMBIA

Lineamientos de atención a niños, niñas y adolescents con enfoque diferencial, plan de descongestión de casos y aumentos de procesos de adopción.

MISIÓN DE APOYO AL PROCESO DE PAZ

OEA EN COLOMBIA

Documentación de casos de violaciones a DDHH y garantía del derecho a la verdad de las víctimas.

PROGRAMA INTEGRAL CONTRA LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN COLOMBIA

NACIONES UNIDAS

Campaña no violencia contra la mujer, reglamentación Ley 1257 de 2008 e intervención integral en territorio.

Durante 15 años impulsó desde el sector público y la cooperación internacional programas , proyectos y políticas orientados a promover y garantizar el respeto por los derechos humanos , la equidad , la diversidad e inclusión .

QUIÉN SOY_

CONOZCO LA
CAPACIDAD
DEL SECTOR
GREMIAL Y
EMPRESARIAL
PARA EL
CAMBIO SOCIAL



Lideró desde el sector gremial y empresarial estrategias colaborativas para promover el cambio social, a partir de la generación de oportunidades concretas de empleo a poblaciones vulnerables, y de la transformación interna de las organizaciones

COMITÉ DE PRODUCTORES DE ACERO

ANDI

Creación y consolidación del Comité Campaña de calidad y puesta en marcha políticas articuladas.

GERENCIA SECCIONAL BOGOTÁ, CUNDINAMARCA Y BOYACÁ

ANDI

Puesta en marcha de la estrategia empresarial de equidad de género, fortalecimiento de los procesos de colaboración empresarial e incidencia normativa y en política pública para el Desarrollo empresarial.

VICEPRESIDENCIA DE ARTICULACIÓN PÚBLICO PRIVADA

CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ

Creación y consolidación de la estrategia de conducta empresarial responsable, certificación en Sello Equipares y diseño de servicios con enfoque diferencial.

QUIÉN SOY_

PROMUEVO LA
FORMACIÓN
PARA CONSTRUIR
UNA SOCIEDAD
SOSTENIBLE

CONSULTORIO JURÍDICO

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

Práctica de derecho penal y derecho público.

CÁTEDRA

UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

Cátedra para el desarrollo de competencias de expresión oral y corporal y argumentación jurídica.

DECANATURA DE APRENDIZAJE PARA LA VIDA Y RELACIONAMIENTO EMPR

CESA

Servicios de formación a la medida y oferta de aprendizaje para el desarrollo y transformación de personas y organizaciones públicas y privadas .

GERENTE DE LA COMUNIDAD DE MUJERES EN JUNTAS DIRECTIVAS

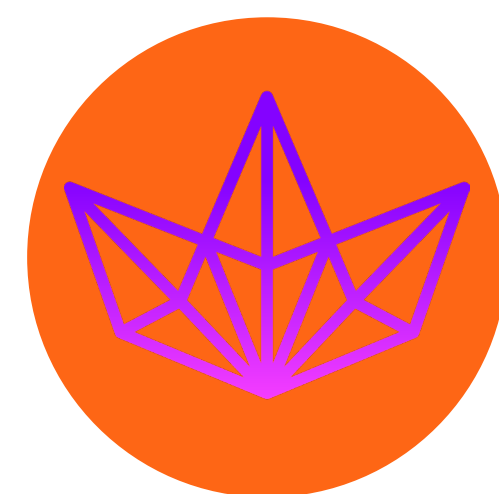
CESA

Coordinación de comités , actividades de formación y networking de las 700 mujeres miembro .

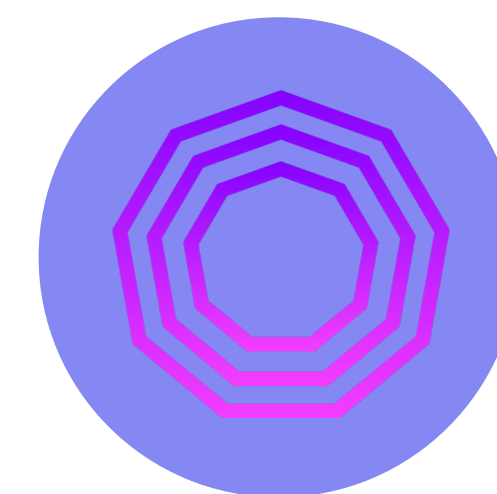
Durante más de 10 años ha estado vinculada a la academia formando estudiantes y apoyando empresas a través de herramientas , que les permitan convertirse en agentes de cambio y aportar a la construcción de un futuro sostenible .

CONQUISTANDO LA EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

A PARTIR DE UNA TRAYECTORIA
PROFESIONAL DESDE EL SECTOR PÚBLICO
Y PRIVADO, **ANA FERGUSSON** EXPONE:



Desafíos y experiencias para
materializar la equidad,
diversidad y la inclusión desde
lo público y lo privado



Herramientas concretas y
estrategias que permiten avanzar
en la transformación hacia 4 pilares .

¿CÓMO HACEMO

A TRAVÉS DE LOS 4
IMPULSORES DE LA
EQUIDAD,
DIVERSIDAD Y
LA INCLUSIÓN:



1

Las brechas y desafíos actuales para promover la equidad, la diversidad y la inclusión.

2

Los mecanismos para diseñar y ejecutar políticas y programas para promover la equidad de género, la diversidad y la inclusión.

3

Las buenas prácticas, herramientas y alianzas que puede desarrollar cada compañía para impulsar la transformación dentro de sus organizaciones y grupos de interés.

4

Estrategias de medición y seguimiento para conservar y proteger las transformaciones realizadas.

IMPACTO PARA LAS ORGANIZACIONES



Los empleados buscan que el trabajo les aporte valor personal y sentido de propósito

Las empresas que cuentan con estrategias de diversidad, equidad e inclusión cuentan con mejor clima laboral

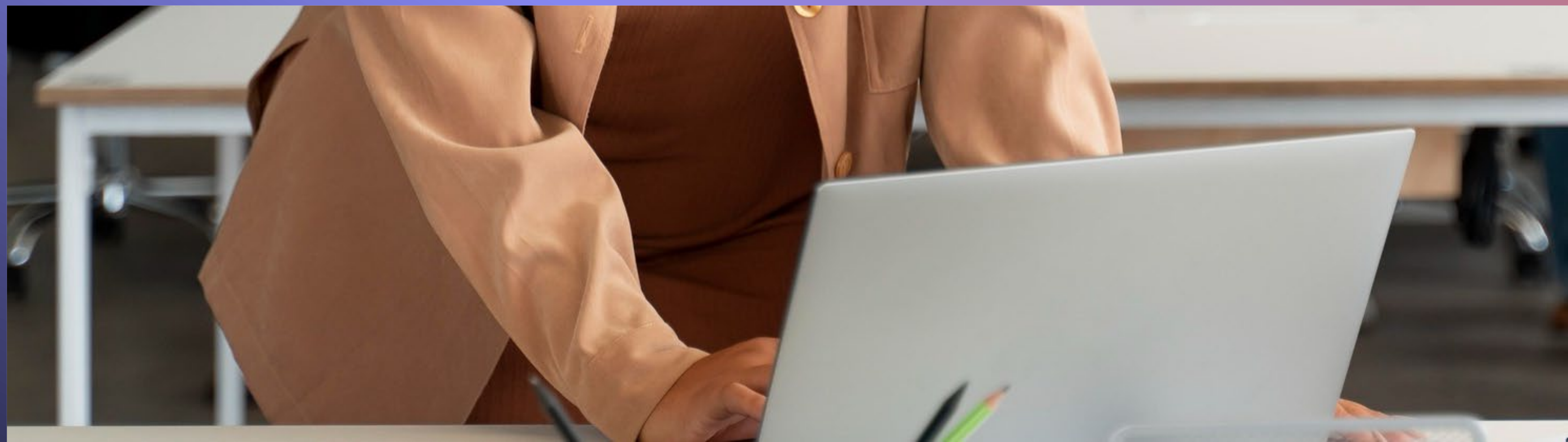
LA REALIDAD HOY NOS
CUESTIONA. NOS EXIGE
PENSAR EN NUESTROS
IMPACTOS Y NOS INVITA
A SER AGENTES DE
CAMBIO SOCIAL

Los consumidores hoy en día buscan productos o servicios impulsados por organizaciones coherentes y conscientes de los desafíos sociales del mundo actual

La diversidad en una organización favorece la innovación y por esta vía, la productividad y el crecimiento de la compañía

FALTAN 131 AÑOS PARA REDUCIR BRECHA DE GÉNERO

SEGÚN EL FORO ECONÓMICO MUNDIAL



PROPUESTA ECONÓM

CONQUISTANDO LA EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Esta propuesta incluye:

- Charla de 90 minutos con espacio para discusión y preguntas del auditorio
- Reuniones de preparación para el entendimiento del contexto por parte del conferencista y personalización de los mensajes de acuerdo a la industria y el target objetivo

Esta propuesta no incluye

- Gastos de desplazamiento, tiquetes aéreos, alojamiento y alimentación
- Gastos de alquiler de locaciones y alimentación para los participantes
- IVA

