

Líderes y equipos de máximo desempeño



SCANIA

Prácticas y herramientas basadas en ciencia para crear una nueva mentalidad, elevar la energía, fomentar el liderazgo y fortalecer el desarrollo del potencial humano

**MÁXIMO
DESEMPEÑO**

DESPIERTA - TRANSFORMA. - EVOLUCIONA

pablo.jacobsen

A climber in an orange jacket and blue pants stands triumphantly on a rocky peak covered in snow. The climber's arms are raised, and they hold an ice axe in their right hand. The background shows a vast, snow-covered mountain range under a clear blue sky.

Propósito

Inspira y acompañar el desarrollo del potencial de líderes, atletas profesionales y equipos que buscan la excelencia

pablo.jacobsen

Pablo Jacobsen

Coach de mentalidad y alto rendimiento, speaker internacional, autor, periodista y consultor

Soy la voz de la mente preparada, enfocada y segura; el entrenador de mentalidad y alto rendimiento top en el mundo de habla hispana.

Trabajo con directores ejecutivos, equipos directivos, equipos de ventas y mercadeo, atletas y equipos profesionales, especialistas en distintos temas y, en general, personas determinadas que buscan la excelencia.



CERTIFICACIONES

- *High Performance Mindset*
(Compete to Create)
- *The Leadership Circle*
(Certified Practitioner)
- *Flow Research Collective*
(Neurociencia aplicada al alto rendimiento)



SOY ESPECIALISTA EN:

- *Entrenamiento de mentalidad, manejo de energía y sistemas de funcionamiento de alto desempeño.*
- *Capacitación y herramientas para rendir al máximo bajo presión.*
- *Competencias para vivir y liderar con autenticidad.*
- *Habilidades y procesos de equipo para facilitar el éxito e innovar.*
- *Diseño de cultura y mentalidad para equipos ganadores.*

pablo.jacobsen





Autor de best sellers



**Formador de
líderes y equipos**



**Podcaster Máximo
Desempeño**

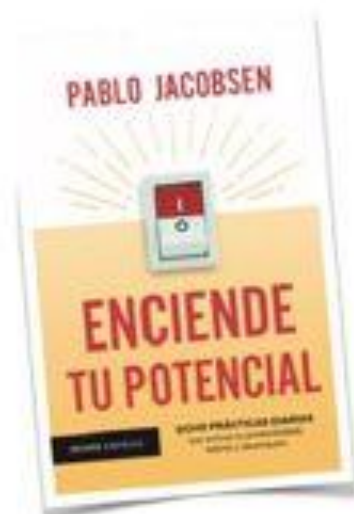
pablo.jacobsen





EN BUSCA DE LA EXCELENCIA (EDITORIAL PLANETA -2024)

Este libro recopila más de 60 conversaciones inspiradoras del Podcast Máximo Desempeño donde mentes brillantes de diversos países de habla hispana comparten sus experiencias y sabiduría en el camino hacia la excelencia en campos como la salud física y mental , el arte, el emprendimiento , el deporte y la espiritualidad. > [Comprar](#)



ENCIENDE TU POTENCIAL (EDITORIAL PLANETA - 2022)

Este libro es ideal para cultivar nuevos hábitos y desarrollar una mentalidad positiva y resiliente. Es un entrenamiento paso a paso para descubrir el potencial único y las mejores prácticas que te conducirán a la mejor versión de ti mismo en todas las facetas de tu vida. Encontrarás ocho prácticas diarias que activan tu productividad, talento y desempeño. > [Comprar](#)



BITÁCORA CAMINO A LA CUMBRE - UNA HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO DEL POTENCIAL (COAUTOR - 2022)

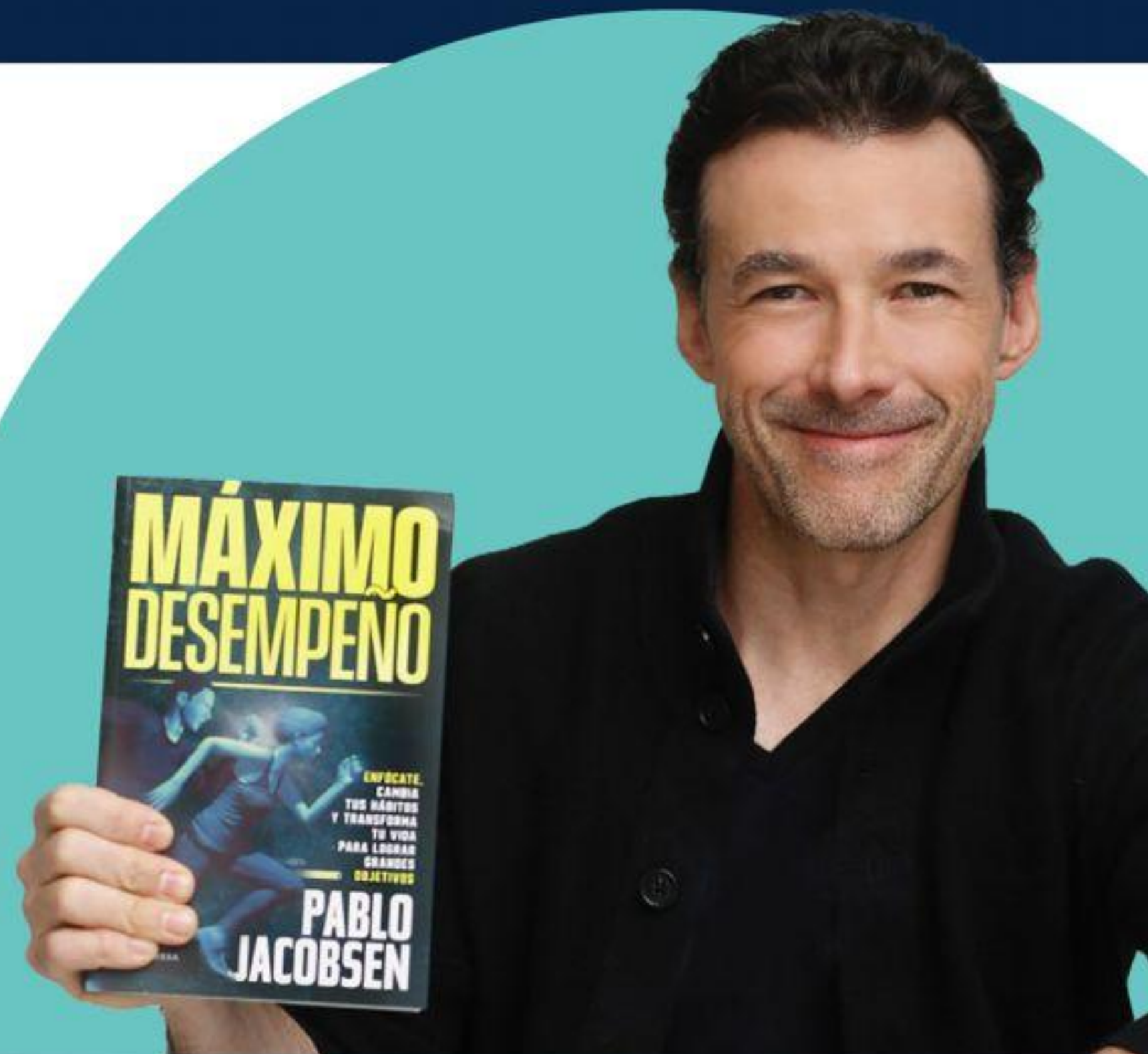
Bitácora guiada de 52 semanas para ascender a la cima de tu mejor versión. Es una herramienta de aprendizaje y crecimiento que puede transformar tu vida potencialmente para vivir a la altura de tus mejores capacidades. Está diseñada para optimizar tu mentalidad, fisiología, niveles de energía y hábitos diarios. > [Comprar](#)



NAVEGAR LA TORMENTA (EDITORIAL PLANETA - 2020, COAUTOR)

Este es un libro creado para formar la capacidad de afrontar y navegar la tormenta causada por cualquier tipo de crisis. En el capítulo que escribí, hablo de cómo desarrollar una mentalidad positiva, construir hábitos saludables y un lograr un balance en el manejo de la energía. > [Comprar](#)

Autor de best sellers



MÁXIMO DESEMPEÑO (EDITORIAL PLANETA - 2019)

Todos estamos en capacidad de desarrollar nuestro potencial y alcanzar el máximo desempeño. Para lograrlo debemos generar conciencia y trabajar sobre nuestra mente, cuerpo y energía vital. En este libro se ofrecen herramientas para que cualquier persona que quiera pasar de la intención a la acción, pueda lograrlo cambiando sus hábitos por súper hábitos. > [Comprar](#)

Creador y anfitrión del podcast **Máximo Desempeño**



**EPISODIOS SEMANALES ENFOCADOS EN
DESCUBRIR LAS CLAVES DEL DESARROLLO
DEL POTENCIAL HUMANO**

1 EPISODIO SEMANAL

5 TEMPORADAS

206 EPISODIOS

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
161

Natalia Reyes
@nataliareycsg

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
148

Ignacio Gaitán
@ignaciogaitanvillegas

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
176

Sergio González
@sergonz1

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
160

Carlos Ignacio
Velasco
@nachocacao

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
5ª temporada

Episodio
197

Julián Arango
@actorjulian

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
164

Luis Alberto Moreno

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
179

Ernesto Lucena
@ernesto_lucena

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
184

Roberto Moreno
(LinkedIn) robertomorenocolombia

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
182

Simón Borrero
(LinkedIn) simonborrero

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
175

Luly Castellanos
de Samper
@lulydesamper

Podcast
**MÁXIMO
DESEMPEÑO**
4ª temporada

Episodio
177

Adriana Arismendi
@Adriarismendiv

pablo.jacobsen

@pablo.jacobsen



Líderes y equipos de máximo desempeño

Los líderes y equipos que logran resultados extraordinarios de manera consistente tienen algo particular en común: una mentalidad ganadora.

Esta mentalidad surge cuando todos sus miembros asumen el compromiso y se hacen responsables de trabajar unidos en torno a objetivos claros y un propósito significativo.

La diferencia entre los buenos y los mejores no está solo en las habilidades y talentos que han desarrollado, sino en su capacidad para mantenerse positivos en la adversidad, en su aptitud para gestionar sus estados de ánimo de manera efectiva, y en la confianza en sí mismos pase lo que pase.

La mentalidad de un equipo ganador se potencia con la fuerza de las relaciones y el entorno que los rodea. Un equipo es una red de vínculos de confianza. Un equipo es un estado de ánimo.

La mentalidad ganadora es una capacidad que se entrena y desarrolla de forma intencional y sistemática, enfocándose en cuidar y controlar todos los detalles del proceso para facilitar el logro de resultados extraordinarios.



Objetivo principal

Fortalecer la **cultura de liderazgo de Scania Colombia**, cerrando la brecha entre los valores de integridad, accountability y mejora continua y su práctica cotidiana, a través de una experiencia transformacional que cambie la percepción de los líderes sobre su rol y eleve su forma de actuar bajo los principios del alto rendimiento.

Objetivos específicos

- **Reconfigurar la percepción de los líderes sobre la integridad**, pasando de verla como una intención declarativa a comprenderla como un sistema de coherencia consciente entre decisiones, comportamientos y resultados diarios.
- **Desarrollar una cultura de accountability real y compartida**, donde cada líder asuma responsabilidad clara sobre su impacto, sin recurrir a la presión o la culpa, inspirándose en los modelos de equipos de alto rendimiento.
- **Impulsar una mentalidad de mejora continua proactiva**, enfocada en la construcción de excelencia desde la consciencia y la prevención de errores, en lugar de la corrección reactiva.





Talleres

Eventos productivos y entretenidos que fomentan los vínculos de cooperación y confianza, el trabajo en equipo, el autoconocimiento y la reflexión profunda entre los miembros que lo conforman.



DURACIÓN

5 horas



MODALIDAD

Presencial



METODOLOGÍA

Conferencia - Talleres y ejercicios
Coaching grupal



ENTREGABLE

Resumen de la actividad y memorias del taller.



OPCIONAL Y RECOMENDADO

30 minutos adicionales para preguntas

pablo.jacobsen

@pablo.jacobsen

TEMAS A DESARROLLAR EN EL TALLER:

Convención de Líderes 2026

Fecha: 12 de marzo

Modalidad: Presencial

Hora de inicio: 9:00 a.m.

Participantes: Directores, Gerentes, Jefes y Coordinadores

EL DESAFÍO

Scania ha identificado tres pilares para fortalecer su cultura de liderazgo: **Integridad, Accountability y Mejora Continua.**

Estos pilares son poderosos en el papel, pero el reto real está en cerrar la brecha entre lo que se declara y lo que se practica.

Los síntomas conocidos:

- Desconexión entre los valores declarados y los comportamientos cotidianos
- Responsabilidad difusa: cuando el compromiso es de todos, termina siendo de nadie
- Mejora continua que se confunde con perfeccionismo reactivo en lugar de excelencia proactiva

El problema de fondo no es falta de conocimiento ni de intención. **Es un problema de percepción:** cómo los líderes ven su rol, cómo interpretan el error, y desde qué lugar asumen la responsabilidad.

TODOS LOS TALLERES INCLUYEN:

- Material de apoyo con ejercicios adicionales para trabajar durante y después del taller.
- Libro de trabajo como apoyo para la actividad (documento en PDF).
- Playlist de música de mindfulness.
- Obsequio de 3 libros de Pablo Jacobsen.
(Máximo desempeño, Enciende tu potencial o Camino a la cumbre).



Talleres

Eventos productivos y entretenidos que fomentan los vínculos de cooperación y confianza, el trabajo en equipo, el autoconocimiento y la reflexión profunda entre los miembros que lo conforman.



DURACIÓN

5 horas



MODALIDAD

Presencial



METODOLOGÍA

Conferencia - Talleres y ejercicios
Coaching grupal



ENTREGABLE

Resumen de la actividad y memorias del taller.



OPCIONAL Y RECOMENDADO

30 minutos adicionales para preguntas

pablo.jacobsen

@pablo.jacobsen

TEMAS A DESARROLLAR EN EL TALLER:

LA PROPUESTA

Una jornada completa diseñada para transformar la forma en que los líderes de Scania entienden y practican la integridad, el accountability y la mejora continua, no como conceptos corporativos, sino como habilidades entrenables que se demuestran en la acción diaria.

Enfoque: Utilizar los principios del alto rendimiento deportivo como espejo y modelo para el liderazgo organizacional. En el deporte de élite, la integridad no es un valor decorativo, la responsabilidad no se negocia, y la mejora continua es la diferencia entre ganar y perder.

ESTRUCTURA DE LA JORNADA

CONFERENCIA: "Liderazgo de Alto Rendimiento" (90 minutos)

Sesión para confrontar las creencias que limitan el liderazgo efectivo y establecer un nuevo marco de referencia basado en la ciencia de la transformación y los principios del alto rendimiento.

Ejes temáticos:

- **Integridad como sistema, no como intención** — Por qué la coherencia entre palabras y acciones no es cuestión de carácter, sino de diseño consciente.
- **Accountability sin culpa** — Cómo los equipos de alto rendimiento asumen responsabilidad sin caer en el ciclo destructivo de la autoexigencia tóxica.
- **Mejora continua desde la percepción** — La diferencia entre corregir errores y construir excelencia desde el primer intento.

TODOS LOS TALLERES INCLUYEN:

- Material de apoyo con ejercicios adicionales para trabajar durante y después del taller.
- Libro de trabajo como apoyo para la actividad (documento en PDF).
- Playlist de música de mindfulness.
- Obsequio de 3 libros de Pablo Jacobsen.
(Máximo desempeño, Enciende tu potencial o Camino a la cumbre).



Talleres

Eventos productivos y entretenidos que fomentan los vínculos de cooperación y confianza, el trabajo en equipo, el autoconocimiento y la reflexión profunda entre los miembros que lo conforman.



DURACIÓN

5 horas



MODALIDAD

Presencial



METODOLOGÍA

Conferencia - Talleres y ejercicios
Coaching grupal



ENTREGABLE

Resumen de la actividad y memorias del taller.



OPCIONAL Y RECOMENDADO

30 minutos adicionales para preguntas

pablo.jacobsen

@pablo.jacobsen

TEMAS A DESARROLLAR EN EL TALLER:

TEAM BUILDING: "El Equipo Integrado" (90 minutos)

Actividad experiencial diseñada para que los líderes practiquen en tiempo real los principios de la conferencia, traduciendo conceptos en comportamientos observables.

Metodología:

- Ejercicios que revelan patrones de comunicación y responsabilidad del equipo.
- Dinámicas que exponen la brecha entre intención y acción.
- Espacios de reflexión colectiva y construcción de acuerdos prácticos.

ACTIVIDAD SOCIAL (2 horas)

Espacio de integración informal para consolidar las conexiones generadas durante la jornada.

QUÉ SE LLEVAN LOS PARTICIPANTES

- Claridad sobre qué significa realmente practicar integridad, accountability y mejora continua en el día a día.
- Un modelo mental nuevo: del liderazgo basado en exigencia al liderazgo basado en consciencia, adaptabilidad y transformación.
- Herramientas para construir equipos que asumen responsabilidad sin necesidad de presión externa.
- Acuerdos prácticos entre pares sobre cómo operar con mayor confianza y coherencia.
- Una experiencia compartida que fortalece la cohesión y cooperación del equipo de líderes.

TODOS LOS TALLERES INCLUYEN:

- Material de apoyo con ejercicios adicionales para trabajar durante y después del taller.
- Libro de trabajo como apoyo para la actividad (documento en PDF).
- Playlist de música de mindfulness.
- Obsequio de 3 libros de Pablo Jacobsen.
(Máximo desempeño, Enciende tu potencial o Camino a la cumbre).



Talleres

Eventos productivos y entretenidos que fomentan los vínculos de cooperación y confianza, el trabajo en equipo, el autoconocimiento y la reflexión profunda entre los miembros que lo conforman.



DURACIÓN

5 horas



MODALIDAD

Presencial



METODOLOGÍA

Conferencia - Talleres y ejercicios
Coaching grupal



ENTREGABLE

Resumen de la actividad y memorias
del taller.



OPCIONAL Y RECOMENDADO

30 minutos adicionales
para preguntas

pablo.jacobsen

@pablo.jacobsen

TEMAS A DESARROLLAR EN EL TALLER:

BENEFICIOS PARA SCANIA

- Líderes alineados en torno a una comprensión común de los tres pilares culturales.
- Mayor coherencia entre valores declarados y comportamientos observables.
- Reducción de la responsabilidad difusa: cada líder con claridad sobre su rol y sus compromisos.
- Cultura de mejora continua que previene errores en lugar de solo corregirlos.
- Equipo de liderazgo más comprometido, conectado y cohesionado.

POR QUÉ PABLO JACOBSEN

Coach de Alto Rendimiento, especialista en Human Performance Science con 8 años transformando el rendimiento de atletas de élite, equipos deportivos profesionales y organizaciones de alto nivel.

Experiencia en alto rendimiento deportivo: Coach mental de 4 equipos del Fútbol Profesional Colombiano, varios atletas de élite y equipos directivos de grandes organizaciones.

Ciclista de ruta con más de una década de práctica en resistencia y gestión de energía.

Expediciones de alta montaña: Completó en solitario la vuelta al Manaslu (8.163m) en 26 días — experiencia que informa su comprensión de la disciplina, la responsabilidad individual y la mejora continua bajo condiciones extremas.

Trayectoria como autor y comunicador: Autor best-seller de "Máximo Desempeño" (6 ediciones). Más de 340 episodios de su podcast. Nuevo libro con Penguin Random House en 2026.

Clientes corporativos: FEMSA, Bancolombia, Sanofi, JP Morgan, GSK, Nespresso, entre otros.

Pablo conecta la ciencia del comportamiento con la práctica real. No habla de liderazgo desde la teoría, habla desde la experiencia de entrenar a personas y equipos que no pueden darse el lujo de fallar.

TODOS LOS TALLERES INCLUYEN:

- Material de apoyo con ejercicios adicionales para trabajar durante y después del taller.
- Libro de trabajo como apoyo para la actividad (documento en PDF).
- Playlist de música de mindfulness.
- Obsequio de 3 libros de Pablo Jacobsen.
(Máximo desempeño, Enciende tu potencial o Camino a la cumbre).

A photograph of three hikers on a mountain peak. The hiker on the left is in the foreground, wearing a blue jacket and a large backpack, with one arm raised. Two other hikers are further back, also with backpacks and arms raised in celebration. They are standing on a rocky ridge with patches of snow. The background shows a vast mountain range under a blue sky with scattered clouds.

“

*Si te haces cargo de cuidar a tu equipo,
tu equipo se hará cargo de cuidar tu negocio*

”

pablo.jacobsen

Algunos clientes de Máximo Desempeño



pablo.jacobsen