

Transformarse para Transformar

Francisco Pedraza Osorio





1. Introducción

En un entorno laboral dinámico, el éxito de una empresa se basa en la sinergia entre el crecimiento individual de sus colaboradores y los objetivos colectivos.

Esta conferencia busca fortalecer el sentido de pertenencia, la motivación laboral, y el trabajo en equipo a través de herramientas de superación personal y el fomento de una actitud laboral positiva.

Un equipo motivado y cohesionado es la base para enfrentar desafíos y alcanzar metas extraordinarias.

2. Objetivo General

Inspira y motiva a los participantes a asumir un rol activo en su desarrollo personal y profesional, promoviendo una cultura de colaboración, compromiso y excelencia dentro de la empresa.

3. Objetivos Específicos

- **Superación Personal:** Proporcionar herramientas prácticas para identificar y superar barreras internas (miedos, dudas) que limitan el potencial.
- **Motivación Laboral:** Reconectar a los colaboradores con el propósito de su trabajo, mostrando el impacto de su contribución individual en los resultados globales.
- **Sentido de Pertenencia:** Fortalecer el vínculo emocional entre los colaboradores y la empresa, haciéndolos sentir parte de una comunidad con objetivos compartidos.
- **Trabajo en Equipo:** Fomentar una cultura de apoyo y colaboración, destacando la importancia de la confianza y la comunicación abierta.
- **Actitud Laboral:** Impulsar una mentalidad proactiva y positiva para abordar los retos diarios con resiliencia y optimismo.

4. Metodología

Mi objetivo es que esta conferencia no sea un simple monólogo, sino una experiencia que inspire un cambio personal y colectivo. Mi metodología se basa en un formato de charla magistral e interactiva, diseñada para impactar a la audiencia a través del poder de la narrativa, la reflexión guiada y la conexión personal.

Para lograrlo, he estructurado la presentación en tres etapas clave: INSPIRAR, CONECTAR Y ACTUAR.

4. Metodología

1. INSPIRAR

Para comenzar, mi objetivo será inspirarlos a través de una charla magistral que no solo exponga conceptos, sino que cuente historias. Utilizaré anécdotas personales y casos de éxito relevantes para que los temas de superación, motivación y pertenencia no se sientan abstractos, sino que resuenen a un nivel personal.



2. CONECTAR:

En esta etapa, mi propósito es crear un ambiente de reflexión y diálogo. Después de cada sección principal, haré pausas estratégicas para que puedan asimilar la información y reflexionar sobre cómo se aplica a sus roles y vidas. El silencio guiado es una herramienta poderosa para la introspección.



3. ACTUAR:

Finalmente, el objetivo es transformar la inspiración en acción concreta. No les pediré un compromiso público, sino que los guiaré a definir una acción personal y realista que puedan implementar de inmediato. La intención es que cada uno salga de la conferencia con un plan claro y un compromiso consigo mismo para mejorar.



El señor Francisco Pedraza Osorio, Sargento Primero retirado del Ejército Nacional de Colombia, se retiró en el mes de julio del año 2019 después de haber servido con honor y dedicación durante 25 años. Su formación académica incluye una Licenciatura en Lenguas Modernas de la Universidad Javeriana y una especialización en Gestión Psicosocial en Contexto Laboral y Educativo. Además, realizó el curso de liderazgo 360° con los Marines de los Estados Unidos, lo que fortaleció su capacidad para inspirar y guiar equipos. Asimismo, es deportista paralímpico y conferencista motivacional y de liderazgo.

Este veterano se dedica a empoderar a otros mediante sus experiencias, demostrando que las barreras pueden superarse con determinación y enfoque. Además, ejerce como coach en inteligencia emocional, asistiendo a las personas en el desarrollo de habilidades esenciales para alcanzar un equilibrio óptimo entre su vida personal y profesional.



@mochofrank55



@mochofrank



Mochofrank Sargento Pedraza